

Direction	DRH	Date	Mardi, le 19 janvier 2021
Sujet	Compte rendu de la rencontre du comité local Sud	Heure	9 h à 10 h 30
Responsable (s)	Sophie Perras	Lieu	Cliquez ici pour participer à la réunion

Comités	Noms	17/09	21/10	25/11	Déc	19/01	23/02	17/03	15/04	18/05	Bilan/06
Équipe ES	Carole Hogue	X	X	X		X					
	Sophie Perras	X	X	X		X					

Sud	Amélie Calvé	Abs.	X	x		Abs.					
	Jason King	X	X	X		X					
	Josée Mihaluk	X	X	X		X					
	Julie Paquin	X	Abs.	X		Abs.					
	Laurence Prévost	--	--	--		--					
	Laurianne Baril	--	--	--		--					
	Mélanie Poupart	X	X	X		Abs.					
	Roxann Élisabeth Lavallée	X	X	Abs.		X					
	Stéphanie Brunet-Desforges	X	X	X		X					
	Stéphanie Labonté	Abs.	Abs.	Abs.		Abs.					
	Suzanne Aubin	Abs.	Abs.	Abs.		Abs.					
Sylvie Ayotte	Abs.	Abs.	X		X						

X = présence

Sujets	Responsable	Échéancier
<p>1) Accueil des membres</p> <p>a) Vœux de la nouvelle année</p> <p>Sophie souhaite la bienvenue aux membres et les remercie de s'être rendus disponibles pour la rencontre de ce jour. Elle profite de ce début d'année pour leur offrir ses meilleurs vœux pour 2021.</p> <p>b) Tour de table</p> <p>Elle invite les membres à faire un tour de table afin de connaître la réalité vécue dans leur équipe actuellement. On apprend que certaines équipes sont actuellement en délestage, qu'il y a un épuisement qui se fait ressentir dans les équipes et qu'il y a un manque de personnel dû à plusieurs absences. Sophie et Carole nomment avoir contribué à prise de rendez-vous dans le cadre de la vaccination. Une discussion s'ensuit.</p>		
<p>2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour</p> <p>Le projet d'ordre du jour est adopté tel que présenté.</p>		
<p>3) Lecture et adoption du compte rendu de la rencontre du 25 novembre 2020</p> <p>Le compte rendu du 25 novembre 2020 est jugé conforme aux discussions.</p> <p><i>Affaires découlant du compte rendu :</i></p> <p><i>Page Branchés santé</i></p> <p>Sophie présente quelques statistiques en regard avec la satisfaction de la page Branchés santé et fait la lecture de quelques commentaires.</p> <p><i>Méditation virtuelle</i></p> <p>Le taux de satisfaction était à 85 %. 40 personnes ont participé. Une autre méditation aura lieu le 8 février prochain sur l'heure du dîner. Plus de détails suivront.</p> <p><i>Service des communications</i></p> <p>La marche à suivre pour s'assurer de recevoir l'infolettre a été publicisée comme convenu.</p>		

Sujets	Responsable	Échéancier
<p><i>Parc à vélos Saint-Eustache</i></p> <p>Un courriel a été transmis. Sophie est en attente d'un retour. En regard avec la demande d'ajout pour le 55, rue Saint-Joseph, Sophie doit évaluer le tout. Un retour sera fait dans les meilleurs délais.</p>		
<p>4) Résultat de l'audit de certification les 9 et 10 décembre 2020</p> <p>a) Retour sur les résultats</p> <p>Sophie fait un bref retour sur le processus et rappelle au terme de l'audit, le bureau de normalisation du Québec a recommandé la certification Entreprise en santé. À la lecture du rapport, les points forts et opportunités d'amélioration ci-dessous sont nommés.</p> <p>Points forts :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ La démarche et les instances de promotion « Branché santé » incluant le réseau des ambassadeurs sont relativement bien connus, surtout des gestionnaires. ➤ Les moyens de communication de la démarche sont diversifiés et consultés par ceux qui connaissent la démarche. ➤ Plusieurs des personnes interviewées estiment que la direction et les gestionnaires font des efforts pour intégrer la santé et le mieux-être à la culture organisationnelle, notamment, en contexte de pandémie. <p>Opportunités d'amélioration :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Au niveau du déploiement de la démarche, les entrevues nous ont permis de mettre en relief des disparités en regard à la réponse aux besoins spécifiques de certains sites, ainsi que de certaines catégories de personnel. ➤ Malgré que le plan d'action contienne des interventions (activités) variées et couvrant les quatre sphères, peu de gens parmi les personnes qui connaissent la démarche sont en mesure d'y associer les interventions autres que celles liées aux habitudes de vie. <p>Sophie ajoute que nous demeurons dans l'attente de recevoir la confirmation de notre certification Entreprise en santé. La demande d'action corrective a été réalisée comme demandé. La réponse officielle ne devrait plus tarder.</p>		

Sujets	Responsable	Échéancier
<p>b) Plan de communication</p> <p>Un plan de communication a été élaboré et sera déployé dès que la confirmation de la certification sera reçue. Plus de détails suivront.</p> <p>c) Votre expérience</p> <p>Sophie invite les membres à partager leur expérience suite à cet audit. Elle les remercie pour leur contribution et leur présence. Une discussion s'ensuit.</p>		
<p>5) Avancement du plan d'action Branchés santé</p> <p>a) Les priorités</p> <p>34 % des actions prévues au nouveau plan ont été réalisées jusqu'à maintenant dont l'échéance est prévue le 30 septembre 2021. Lors de la prochaine rencontre du comité, les actions à venir seront présentées sur une ligne du temps afin d'en permettre une meilleure compréhension.</p> <p>b) La clinique virtuelle</p> <p>Déjà 26 requêtes ont été reçues à la clinique depuis le début de la réouverture en décembre dernier. Sophie rapporte que ce sont les services de soutien psychologique, de kinésiologie et de nutrition qui demeurent les plus populaires. Elle ajoute que le soutien psychologique est assuré par une firme externe, très au fait du vécu des employés CISSS des Laurentides et fort apprécié. La clinique compte également sur la collaboration d'une professionnelle pour offrir du soutien-conseil à la cessation tabagique. Elle peut prescrire au besoin des substituts nicotiques. Ne pas hésiter à y référer les employés qui souhaiteraient obtenir du support. Un appel est lancé pour recruter un kinésologue qui pourrait se joindre aux différents professionnels. On rappelle les différents canaux utilisés pour faire la promotion de la clinique. Une discussion s'ensuit.</p> <p>c) Activités physiques (CAPRDN et Capsules)</p> <p>Une nouvelle session a débuté ce lundi. Plus de 15 cours sont accessibles en ligne grâce à la collaboration des Centres d'activités physiques de Rivière-du-Nord. Les 50 premiers employés à s'inscrire bénéficient de 50% de rabais sur leurs frais d'inscriptions. Des places sont toujours disponibles. Il est possible de s'inscrire en cours de session et de payer au prorata des cours restants. Les membres sont invités à en faire la promotion auprès de leurs collègues de travail.</p>	<p>Membre de comité</p>	<p>Dès maintenant</p>

Sujets	Responsable	Échéancier
<p>crise. Leurs propositions seront transmises au comité stratégique. Le service des communications porte habituellement ce dossier et Branchés santé agit en support. Les membres qui souhaitent s'impliquer sont invités à en informer Sophie. Roxann se dit intéressée à participer. Sophie en prend bonne note.</p>		Prochain comité stratégique
<p>7) Autres points</p> <p>a) Défi 28 jours sans alcool</p> <p>Les membres sont invités à participer et à faire connaître ce défi qui débutera le 1^{er} février prochain. Pour connaître tous les détails, consultez ce lien.</p> <p>b) Semaine de la prévention du suicide 31 janvier au 6 février</p> <p>Une nouvelle section a été créée sur notre page Branchés santé. Les membres sont invités à en informer leurs collègues et au besoin, à ouvrir la discussion.</p> <p>c) Tribune : Comité stratégique</p> <p>Rien de particulier n'est noté.</p>		
<p>8) Prochaine rencontre</p> <p>Mardi 23 février 2021 de 13 h à 14 h 30 sur Zoom (à confirmer). La rencontre pourrait être déplacée puisqu'il a été convenu de regrouper les quatre comités dans une même rencontre. Un suivi sera assuré dans les meilleurs délais.</p>		

Rédigé par Carole Hogue, secrétaire de réunion
Le 2021-01-22