

<b>Direction</b>	DRHCAJ	<b>Date</b>	Mercredi, 1 <sup>er</sup> décembre 2021
<b>Sujet</b>	Compte rendu de la rencontre du comité local Branchés santé bassin Sud	<b>Heure</b>	De 13 h 30 à 15 h
<b>Responsable (s)</b>	Sophie Perras	<b>Lieu</b>	Via Teams

Comités	Nom	Prénom	2021-12-01			
Équipe ES	Perras	Sophie	X			
	Hogue	Carole	Abs.			
Sud	Calvé	Amélie	X			
	Germain	Mylène	X			
	Landry-Hébert	Joanie	X			
	Loof	Marlaine	Abs.			
	Pieropan	Mélissa	X			
	Poupart	Mélanie	Abs.			
Centre-Nord :	Coulombe	Marie-Michèle	X			

X = Présent

Nom en bleu = Nouveau membre

Sujets	Responsable	Échéance
<p>1) Accueil des membres</p> <p>Sophie souhaite la bienvenue aux membres et précise qu'une invitation spéciale a été adressée aux membres du comité local Centre-Nord à se joindre à l'un des autres comités puisque leur rencontre prévue vendredi a été annulée faute de pouvoir compter sur un nombre suffisant de participants.</p>		
<p>2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour</p> <p>Le projet d'ordre de jour est adopté tel que présenté</p>		
<p>3) Lecture et adoption du compte rendu de la rencontre du 26 octobre 2021</p> <p>Le compte rendu de la rencontre du 26 octobre 2021 est jugé conforme aux discussions</p>		
<p>4) Affaires découlant du compte rendu</p> <p><i>Invité : Dr Mario Messier, directeur scientifique du Groupe entreprises en santé</i></p> <p>L'enregistrement de la conférence du Dr Messier est maintenant disponible. Les membres ont reçu le lien. Une invitation à l'écouter est adressée à ceux qui n'ont pu y assister. Il s'agit là d'un bon résumé de la norme et permettra aux membres de bien se préparer à l'audit de maintien qui aura lieu les 14 et 15 décembre 2021.</p> <p><i>Sondage mobilisation</i></p> <p>Sophie présente les résultats de participation par direction aux membres de comité. On précise que les résultats du sondage sur la mobilisation du personnel sont attendus vers la mi-janvier 2022. Les prochaines étapes consisteront entre autres à mettre en place des groupes de discussion afin d'identifier des pistes de solution aux enjeux soulevés.</p> <p><i>Bulletins des comités</i></p> <p>Carole a finalisé le bulletin des comités présentant les membres des différents comités avec leur mot de motivation. Sophie invite les membres à communiquer avec Carole s'ils constatent des erreurs. Ce bulletin sera déposé sur la page Web Branchés santé afin que l'organisation puisse connaître les membres de comités locaux.</p> <p><i>Nouvelle page Branchés santé</i></p> <p>La page Web Branchés santé a été revampée et répondra ainsi à plusieurs commentaires recueillis. Sophie prend quelques minutes pour la faire découvrir aux membres. Les commentaires des</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>membres sont positifs à l'égard des changements. Un membre se questionne sur ce qu'il adviendra de la page Intranet. Pour le moment, il y a un lien sur la page Intranet qui amène à la page Web.</p> <p><i>Vidéo Laurentides en emploi</i></p> <p>L'entrevue accordée a été diffusée. Il est possible de prendre connaissance de la capsule de promotion en cliquant sur ce lien : <a href="https://www.santelaurentides.gouv.qc.ca/carriere/">https://www.santelaurentides.gouv.qc.ca/carriere/</a></p>		
<p>5) Bilan des réalisations 2020-2021</p> <p>Sophie présente brièvement <a href="#">le bilan annuel Branchés santé 2020-2021</a> qui est maintenant accessible via notre page Web. Les membres sont invités à faire part de leurs commentaires et questionnements.</p>		
<p>6) Préparation à l'audit de certification</p> <p>Les membres sont invités à partager avec le groupe leur perception d'un audit de certification. Un échange s'ensuit.</p> <p>On rappelle que les 14 et 15 décembre prochains, deux auditeurs du Bureau de normalisation du Québec communiqueront (par téléphone ou TEAMS) avec 64 employés sélectionnés au hasard parmi 17 des installations du CISSS des Laurentides. Ils cherchent ainsi à évaluer si notre organisation répond aux 47 points de normes permettant d'être certifié Entreprise en santé</p> <p>Sophie questionne les membres à savoir s'ils connaissent les installations ciblées afin d'obtenir leur aide pour communiquer avec les employés sélectionnés et ainsi faire une approche préparatoire auprès d'eux. Une discussion s'ensuit. On rappelle que l'équipe Branchés santé communiquera également avec eux. Les gestionnaires seront également interpellés dans ce dossier.</p> <p>a) Présentation des outils</p> <p>Différents outils ont été développés afin d'aider les employés à bien se préparer à cet audit. Sophie en fait une brève présentation et indique l'endroit sur la page Branchés santé où ils ont été rendus accessibles.</p> <p>b) Participation au quiz</p> <p>Sophie invite les membres à répondre aux questions du quiz tous en ensemble. Elle rappelle que les participants au quiz peuvent s'inscrire à des tirages et ainsi courir la chance de remporter de beaux prix.</p> <p>c) Votre rôle</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>Le rôle des membres de comités dans le cadre de cet audit est précisé. Un membre des comités locaux a été sélectionné par les auditeurs afin d'être questionné sur la démarche et son rôle. Il s'agit de Claudia Gagné du comité local Centre. Les membres ont été invités à être présents lors de l'ouverture de l'audit ainsi qu'à la clôture de l'événement.</p> <p>Un membre de comité demande de pouvoir consulter la norme Entreprise en santé avec tous les détails. Sophie acheminera la norme à tous les membres afin qu'ils puissent la consulter s'ils ont un intérêt.</p>	<p>Membres de comité</p> <p>Sophie</p>	<p>14-15 décembre</p> <p>Dès que possible</p>
<p>7) Communication entre les membres de comité et l'équipe Branchés santé</p> <p>Sophie rappelle qu'il est important d'assurer un suivi aux courriels transmis. Elle questionne les membres à savoir s'ils préfèrent que les rencontres de comité se tiennent davantage par bassin ou par grand groupe. Plusieurs commentaires sont émis. Une discussion s'ensuit.</p> <p>On note que si les sujets à l'ordre du jour sont davantage pour information une rencontre regroupant les quatre comités pourrait être davantage appropriée. Toutefois, si les points nécessitent une discussion, ils seraient judicieux de maintenir les rencontres par bassin. Sophie prend bonne note des commentaires recueillis et préparera un projet de calendrier de rencontres.</p>		
<p>8) Réalité locale</p> <p>Les membres sont invités à faire connaître leurs préoccupations ou encore les bons coups qu'ils souhaitent mettre en lumière. La direction des services techniques nous a interpellé pour connaître l'avis et récolté les idées du comité local sud concernant un projet de terrasse extérieure chauffée à l'Hôpital Saint-Eustache. Les membres sont en faveur et très positifs à l'idée. Il est suggéré de sonder les employés de cet établissement concernant l'accessibilité de cet espace (jour, soir, nuit) ainsi que la disposition.</p>		
<p>9) Retour sur l'événement La tournée des leaders engagés Sujet rapporté</p>		
<p>10) Tribune : Comité stratégique</p> <p>Il est demandé d'apporter au comité stratégique le sujet du budget de reconnaissance. Les membres souhaiteraient que le budget soit augmenté. Sophie précise qu'actuellement un sondage a été envoyé aux gestionnaires concernant la satisfaction du budget de reconnaissance et recenser les actions de reconnaissance réalisées par les gestionnaires au sein du CISSS.</p>		
<p>11) Autres points</p> <p>Rien de particulier n'est noté.</p>		

<b>Sujets</b>	<b>Responsable</b>	<b>Échéance</b>
12) Prochaine rencontre  Un calendrier de rencontres sera élaboré. Les membres en seront informés dès que finalisé.		

*Rédigé par Carole Hogue, secrétaire de réunion  
Le 2021-12-20*