

Direction	DRHCAJ	Date	Mercredi, le 13 avril 2022
Sujet	Compte rendu – Rencontre regroupant les quatre comités locaux santé mieux-être Branchés santé	Heure	De 13 h 30 à 15 h 30
Responsable (s)	Sophie Perras	Lieu	Via Teams

Bassin	Nom	Prénom	Présence
Équipe Branchés santé	Hogue	Carole	X
	Perras	Sophie	X
Centre	Brouillette	Héloïse	Présente le 19 avril
	Deschênes-Quenneville	Stephany	X
	Gagné	Claudia	Abs.
	Gauthier Hargray	Julie	Abs.
	Hénault	Sara	Abs.
	Johnson	Claire	Abs.
	Maheux	Dany	X
	Ouellet	Isabelle	X
	Rousseau	Christine	Présente le 19 avril
	Sansregret	Marie-Claude	Présente le 19 avril
	Vaillant	Delphine	Abs.
Valenzuela-Lefebvre	Sandra	Abs.	

Bassin	Nom	Prénom	Présence
Centre-Nord	Chartier	Fanny	X
	Coulombe	Marie-Michèle	Présente le 19 avril
	Godon	Natacha	Abs.
	Laurence	Sophie	X
	Lauzon-Paradis	Véronique	Abs.
	Lefebvre	Chantal	Présente le 19 avril
	Mantha	Mélanie	X
Nord	Daigle	Laurence	Présente le 19 avril
	La Belle	Claude	X
	Landry	Karine	Présente le 19 avril
	Laramée	Marie-Claude	Abs.
	Racette-Mayer	Alexandra	Abs.
	Richer	Guillaume	X
Sud	Calvé	Amélie	Abs.
	Germain	Mylène	Abs.
	Landry-Hébert	Joanie	Abs.
	Loof	Marlaine	Abs.
	Pieropan	Mélissa	X
Poupart	Mélanie	Abs.	

Nom en bleu = Nouveau membre

Sujets	Responsable	Échéance
<p>1) Accueil des membres</p> <p>Sophie remercie les membres pour s'être rendus disponibles pour cette rencontre. Elle rappelle que ces derniers ont l'opportunité d'assister à l'une ou l'autre des rencontres organisées en avril puisqu'elles traiteront des mêmes sujets.</p>		
<p>2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour (5 minutes)</p> <p>Le projet d'ordre du jour est adopté tel que présenté.</p>		
<p>3) Lecture et adoption du compte rendu de la rencontre du 23 mars 2022 (5 minutes)</p> <p>Le compte rendu de la rencontre du 23 mars 2022 est jugé conforme aux discussions.</p> <p><i>Norme Entreprise en santé</i></p> <p>Le service des installations matérielles se chargera sous peu de remplacer les certificats apposés dans chacune des installations du CISSS des Laurentides. Un fond d'écran a été créé avec le nouveau logo. Sophie se chargera de le transmettre aux membres dans un prochain courriel.</p>	Sophie	Dès que possible
<p>4) Affaires découlant du compte rendu (5 minutes)</p> <p>a) Règles PCI pour les cours d'activités physiques en présentiel en présentiel à l'intérieur</p> <p>Sophie précise les règles de la PCI en vigueur pour les cours à l'intérieur entre autres l'obligation de maintenir deux mètres de distance entre les participants. Considérant que peu de salles permettent cette distance, il est convenu d'évaluer au cas par cas les demandes de cours d'activités physiques pour la prochaine session. Les personnes intéressées à mettre en place un cours sont invitées à communiquer avec Carole.</p> <p>b) Bilan du mois de la nutrition</p> <p>Une belle participation a été notée. Un retour sera fait aux membres à la prochaine rencontre afin de présenter un bilan des activités suite au mois de la nutrition.</p> <p>Par ailleurs, les membres considèrent que la meilleure façon de rejoindre le personnel terrain est d'être présent dans l'installation pour faire de la promotion. On rappelle également l'importance que soit mit un point Branchés santé à l'ordre du jour de chacune des rencontres d'équipe organisées par les gestionnaires.</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>5) Mois de la Santé psychologique (20 minutes)</p> <p>a) Présentation des actions</p> <p>De nombreuses activités seront proposées au personnel au cours du mois de la santé psychologique. On note entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Conférence sur la cyberdépendance animée par Marco Mailhot ➤ Pauses-éclair animées par Laurence Daigle ➤ Conférence « Les maux des aidants, comprendre et agir » ➤ Formation Capteur, de nouvelles dates de formation offertes <p>Les membres sont invités à faire la promotion des activités dans leur équipe de travail et d'y participer.</p> <p>b) Vos idées pour tirages durant le mois de la nutrition</p> <p>Les membres proposent leurs idées de tirage. On note entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Une paire de billets pour un spectacle d'humour 100\$ ➤ Massage / spa ➤ Souper cinéma Spago Ste-Adèle Plaisir à deux ➤ Billets Théâtre d'été ➤ Livre de Pascal Brion Fatigue de compassion ➤ Lavage de vitre (employé du CISSS des Laurentides qui a sa compagnie selon Mélanie) <p>Suite à la rencontre, en combinant les suggestions de chacun, les prix suivants seront tirés.</p> <p>c) Vos disponibilités</p> <p>Les membres sont sollicités afin d'offrir une disponibilité vers la fin mai, début juin pour tenir un kiosque ou faire une tournée dans leur installation afin de promouvoir les outils du mouvement santé mentale, le nouveau plan d'action et de même que d'autres outils pour prendre soin de sa santé. Des disponibilités sont recueillies. D'autres suivront par courriel. On espère ainsi avoir une présence dans les hôpitaux de même que rejoindre les directions où les résultats du sondage de mobilisation ont démontré une plus grande souffrance du personnel.</p>		
<p>Pause santé (10 minutes)</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>6) Priorisation des actions suite aux groupes de travail pour l'élaboration du plan d'action</p> <p>a) Votre rôle</p> <p>Sophie rappelle que les résultats du sondage sur la mobilisation, de santé et du mieux-être du personnel ont permis de mettre en lumière certaines forces de notre organisation, mais également des enjeux sur lesquels nous devons accorder une attention particulière. Des groupes de travail par direction ont été formés afin de permettre aux participants d'identifier les priorités d'actions qui auront un impact positif sur la santé et le mieux-être des employés et sur la qualité des soins dispensés. De ces priorités, les directions seront appelées à identifier deux actions qu'ils intégreront dans leur plan d'action ressources humaines.</p> <p>Sophie ajoute que les membres des comités locaux Branchés santé ont également un rôle à jouer dans tout ce processus. Ils doivent, entre autres, prioriser les actions identifiées par les groupes de travail dans chacune des catégories suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Leadership organisationnel <ol style="list-style-type: none"> a) Reconnaissance b) Projets stimulants c) Mécanisme de résolution de conflits 2. Communication inter-équipe 3. Environnement de travail 4. Santé psychologique et le programme d'aide aux employés 5. Conciliation travail et vie personnelle 6. Présence au travail <p>Plusieurs commentaires sont émis. Une discussion s'ensuit. Les membres sont invités à travailler en sous-groupe afin de prioriser les actions qu'ils jugent prioritaires à réaliser afin d'avoir un impact positif en matière de santé globale au travail. Des priorisations sont faites. Les membres soutiennent que certaines recommandations s'appliquent pour certaines équipes et non pour d'autres. Le plan d'action transversal Branchés santé tiendra compte de l'ensemble des réalités des employés.</p>		
<p>7) Autres points (10 minutes)</p> <p>➤ Tribune : Comité stratégique</p> <p>Rien de particulier n'est noté.</p>		
<p>8) Prochaine rencontre</p> <p>À confirmer.</p>		

Par Carole Hogue, secrétaire de direction

Le 2022-04-29