

Direction	DRHCAJ	Date	Mercredi, le 19 avril 2022
Sujet	Compte rendu – Rencontre regroupant les quatre comités locaux santé mieux-être Branchés santé	Heure	De 9 h à 11 h
Responsable (s)	Sophie Perras	Lieu	Via Teams

Bassin	Nom	Prénom	Présence
Équipe Branchés santé	Hogue	Carole	X
	Perras	Sophie	X
Centre	Brouillette	Héloïse	X
	Deschênes-Quenneville	Stephany	Présente le 13 avril
	Gagné	Claudia	Abs.
	Gauthier Hargray	Julie	Abs.
	Hénault	Sara	Abs.
	Johnson	Claire	Abs.
	Maheux	Dany	Présente le 13 avril
	Ouellet	Isabelle	Présente le 13 avril
	Rousseau	Christine	X
	Sansregret	Marie-Claude	X
	Vaillant	Delphine	Abs.
Valenzuela-Lefebvre	Sandra	Abs.	

Bassin	Nom	Prénom	Présence
Centre-Nord	Chartier	Fanny	Présente le 13 avril
	Coulombe	Marie-Michèle	X
	Godon	Natacha	Abs.
	Laurence	Sophie	Présente le 13 avril
	Lauzon-Paradis	Véronique	Abs.
	Lefebvre	Chantal	X
Nord	Mantha	Mélanie	Présente le 13 avril
	Daigle	Laurence	X
	La Belle	Claude	Présente le 13 avril
	Landry	Karine	X
	Laramée	Marie-Claude	Abs.
	Racette-Mayer	Alexandra	Abs.
Sud	Richer	Guillaume	Abs.
	Calvé	Amélie	Abs.
	Germain	Mylène	Abs.
	Landry-Hébert	Joanie	Abs.
	Loof	Marlaine	Abs.
	Pieropan	Mélissa	Présente le 13 avril
Poupart	Mélanie	Abs.	

Nom en bleu = Nouveau membre

Sujets	Responsable	Échéance
<p>1) Accueil des membres</p> <p>Sophie remercie les membres pour s'être rendus disponibles pour cette rencontre. Elle rappelle que ces derniers ont l'opportunité d'assister à l'une ou l'autre des rencontres organisées en avril puisqu'elles traiteront des mêmes sujets.</p>		
<p>2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour (5 minutes)</p> <p>L'ordre du jour est adopté tel que proposé.</p>		
<p>3) Lecture et adoption du compte rendu de la rencontre du 23 mars 2022 (5 minutes)</p> <p>Le compte rendu de la rencontre du 23 mars 2022 est jugé conforme aux discussions.</p> <p><i>Norme Entreprise en santé</i></p> <p>Le service des installations matérielles se chargera sous peu de remplacer les certificats apposés dans chacune des installations du CISSS des Laurentides. Un fond d'écran a été créé avec le nouveau logo. Sophie se chargera de le transmettre aux membres dans un prochain courriel.</p>		
<p>4) Affaires découlant du compte rendu (5 minutes)</p> <p>a) Règles PCI pour les cours d'activités physiques en présentiel en présentiel à l'intérieur</p> <p>Sophie précise les règles de la PCI en vigueur pour les cours à l'intérieur entre autres l'obligation de maintenir deux mètres de distance entre les participants. Considérant que peu de salles permettent cette distance, il est convenu d'évaluer au cas par cas les demandes de cours d'activités physiques pour la prochaine session. Les personnes intéressées à mettre en place un cours sont invitées à communiquer avec Carole.</p> <p>b) Bilan du mois de la nutrition</p> <p>Les membres partagent leur impression suite au mois de la nutrition. Des commentaires positifs ont été recueillis suite à la participation de certains employés à la conférence de M. Lavallée. Difficile de rejoindre ceux qui sont moins intéressés à la nutrition. On propose de faire des « stories » sur Facebook pour promouvoir les activités. Il est difficile d'actualiser nos moyens de communication. Sophie en présente les raisons.</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>5) Mois de la Santé psychologique (20 minutes)</p> <p>a) Présentation des actions</p> <p>De nombreuses activités seront proposées au personnel au cours du mois de la santé psychologique. On note entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Conférence sur la cyberdépendance animée par Marco Mailhot ➤ Pauses-éclair animées par Laurence Daigle ➤ Conférence « Les maux des aidants, comprendre et agir » ➤ Formation Capteur, de nouvelles dates de formation offertes <p>Les membres sont invités à faire la promotion des activités dans leur équipe de travail et d'y participer.</p> <p>Par ailleurs, il a été convenu de procéder à un envoi postal au personnel de nuit soit environ 900 personnes. Ces derniers recevront donc par la poste un document faisant la promotion d'une douzaine d'outils accessibles au CISSS des Laurentides pour prendre soin d'eux. Il s'agit d'un premier groupe ciblé. On espère cibler d'autres groupes par la suite.</p> <p>On précise également que la conférence traitant de la fatigue de compassion (Les maux des aidants, comprendre et agir) sera offerte à plus d'une reprise afin de permettre à un maximum d'employés de se connecter.</p> <p>b) Vos disponibilités</p> <p>Sophie rappelle que les membres sont invités à faire une tournée ou un kiosque pour promouvoir les outils du mouvement santé mentale, le nouveau plan d'action et de même que les outils pour prendre soin de sa santé à la fin mai, début juin. Les membres sont invités à cibler les installations où ils souhaitent participer et de transmettre le tout à Sophie.</p>		
<p>Pause santé (10 minutes)</p>		
<p>6) Priorisation des actions suite aux groupes de travail pour l'élaboration du plan d'action (1 h 15)</p> <p>a) Votre rôle</p> <p>Sophie rappelle que les résultats du sondage sur la mobilisation, de santé et du mieux-être du personnel ont permis de mettre en lumière certaines forces de notre organisation, mais également des enjeux sur lesquels nous devons accorder une attention particulière. Des groupes de travail par direction ont été formés afin de permettre aux participants d'identifier les priorités d'actions qui auront un impact positif sur la santé et le mieux-être des employés et sur la qualité des soins</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>dispensés. De ces priorités, les directions seront appelées à identifier deux actions qu'ils intégreront dans leur plan d'action ressources humaines.</p> <p>Sophie ajoute que les membres des comités locaux Branchés santé ont également un rôle à jouer dans tout ce processus. Ils doivent, entre autres, prioriser les actions identifiées par les groupes de travail dans chacune des catégories suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Leadership organisationnel <ol style="list-style-type: none"> a) Reconnaissance b) Projets stimulants c) Mécanisme de résolution de conflits 2. Communication inter-équipe 3. Environnement de travail 4. Santé psychologique et le programme d'aide aux employés 5. Conciliation travail et vie personnelle 6. Présence au travail <p>Plusieurs commentaires sont émis. Une discussion s'ensuit. Les membres sont invités à travailler en sous-groupe afin de prioriser les actions qu'ils jugent prioritaires à réaliser afin d'avoir un impact positif en matière de santé globale au travail. Des priorisations sont faites. Les membres soutiennent que certaines recommandations s'appliquent pour certaines équipes et non pour d'autres. Le plan d'action transversal Branchés santé tiendra compte de l'ensemble des réalités des employés.</p>		
<p>7) Autres points (10 minutes)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tribune : Comité stratégique <p>Rien de particulier n'est noté.</p>		
<p>8) Prochaine rencontre À confirmer.</p>		

Par Carole Hogue, secrétaire de direction
Le 2022-04-29