

Comité stratégique Branchés santé

Date et heure : Le 3 mai 2022, de 9 h à 10 h 30

Emplacement : Teams

Ordre du jour et compte rendu

Sujets	Présenté par	Durée	Objectif	
1. Ouverture de la rencontre (9 h)	Brigitte Farly	5 min	Information	<input type="checkbox"/>
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour (9 h 05)	Brigitte Farly	5 min	Décision	<input type="checkbox"/>
3. Lecture, suivi et adoption du dernier compte rendu : 24 mars 2022 (9 h 10)	Brigitte Farly	5 min	Décision	<input type="checkbox"/>
4. Échéancier des étapes menant aux plans d'action transversal et par direction (9 h 15)	Brigitte Farly	15 min	Information	<input type="checkbox"/>
4.1. Statut des priorités par direction				
5. Résultats des groupes de travail cadres (9 h 30)	Brigitte Farly	10 min	Infomations	<input type="checkbox"/>
6. Priorisation des actions par les comités locaux Branchés santé (9 h 40)	Brigitte Farly	10 min	Information	<input type="checkbox"/>
7. Mini-pause (9 h 50)		5 min		
8. Identification des objectifs du plan d'action transversal (9 h 55)	Brigitte Farly	20 min	Décision	<input type="checkbox"/>
9. Activités du mois de la santé psychologique 2022 (10 h 15)	Brigitte Farly	15 min	Information	<input type="checkbox"/>
10. Date de la prochaine rencontre – Mercredi 15 juin, 15 h à 16 h 30				

Présents (P) / Invités (I) / Absents (A)

Prénom, Nom	Direction (sigle) / Fonction	P	I	A	Prénom, Nom	Direction (sigle) / Fonction	P	I	A
Karine Bélisle	DRHCAJ / Directrice adjointe, SSME-RT et prévention	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sandra Cormier	DSMDPGA / Adjointe à la programmation clinique	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Steve Desjardins	DSI / Directeur des soins infirmiers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Brigitte Farly	DRHCAJ / Agente de gestion du personnel et coordonnatrice de la démarche Branchés santé	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mario Houle	DST / Coordonnateur régional Activités d'alimentation	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Manon Léonard	DQEPE / Directrice de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Hugo Morissette	DRHCAJ / Adjoint à la direction des ressources humaines et des affaires juridiques (volet communication)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Antoine Trahan	DRHCAJ / Directeur des ressources humaines, des communication et des affaires juridiques	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sujets	Compte rendu	Responsable (s)	État / Action
1. Ouverture de la rencontre	Brigitte souhaite la bienvenue aux membres et les remercie de s'être rendus disponibles pour la rencontre de ce jour.		
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour	Le projet d'ordre du jour est adopté tel que présenté.		
3. Lecture, suivi et adoption du dernier compte rendu : 24 mars 2022	Le compte rendu de la rencontre du 24 mars 2022 est jugé conforme aux discussions. <i>Amélioration des espaces de travail</i> Antoine a rencontré Patrick Bureau. Des recommandations seront adressées à la prochaine rencontre du CODIR le 13 mai à 13 h. Un suivi sera assuré aux membres.	Antoine	Prochaine rencontre
4. Échéancier des étapes menant aux plans d'action transversal et par direction 4.1 Statut des priorités par direction	Une présentation des actions prioritaires aura eu lieu avec les différents acteurs qui seront appelés à jouer un rôle-clé dans le prochain plan d'action transversal Branchés santé. Le service aux cadres, le service des communications, de la santé et sécurité ainsi que la direction de qualité seront tous mis à contribution. Certaines directions ont demandé un sursis pour identifier leurs deux priorités. La date limite était le 2 mai dernier. On espère obtenir une approbation du plan d'action transversal par le comité de direction avant l'été. On rappelle que notre souhait est que chacune des directions intègre leurs priorités dans chacun de leur plan global RH. Les membres indiquent qu'ils souhaiteraient avoir un suivi trimestriel de ces indicateurs au comité stratégique.		
5. Résultats des groupes de travail cadres	Brigitte présente sommairement les suggestions et commentaires issus lors des deux groupes de travail gestionnaires. Plusieurs commentaires et questionnements sont émis et répondus à la satisfaction des membres. Certains enjeux sont nommés. Une discussion s'ensuit.		
6. Priorisation des actions par les comités locaux Branchés santé	A l'aide d'un document, Brigitte présente les actions prioritaires pour chacune des dimensions identifiées par les membres des comités locaux. On note toutefois que plusieurs des actions proposées incombent aux gestionnaires. Dans quelle mesure pourrait-on les accompagner afin qu'ils puissent les réaliser ? Une discussion s'ensuit.		
7. Mini-pause	Ce point a été reporté à une prochaine rencontre.		
8. Identification des objectifs du plan d'action transversal	Ce point a été reporté à une prochaine rencontre.		

Sujets	Compte rendu	Responsable (s)	État / Action
9. Activités du mois de la santé psychologique 2022	Les membres sont invités à participer à au moins une activité offerte dans le cadre du mois de la santé psychologique.		
10. Date de la prochaine rencontre	La prochaine rencontre du comité stratégique aura lieu le 15 juin 2022, de 15 h à 16 h 30 par TEAMS.		

*Rédigé par Carole Hogue, secrétaire de la réunion
Le 24 mai 2022*