


Comité stratégique Branchés santé

Date et heure : Le 29 juin 2022, 15 h 30 à 16 h

Emplacement : Teams

Ordre du jour et compte rendu

Sujets	Présenté par	Durée	Objectif	
1. Ouverture de la rencontre	Brigitte Farly		Information	<input type="checkbox"/>
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour	Brigitte Farly	5 min	Décision	<input checked="" type="checkbox"/>
3. Lecture, suivi et adoption du dernier compte rendu de la dernière rencontre	Brigitte Farly	5 min	Décision	<input checked="" type="checkbox"/>
4. Approbation du plan de communication du plan d'action transversal Branchés santé	Brigitte Farly	15 min	Décision	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Points d'information	Brigitte Farly	5 min	Information	<input checked="" type="checkbox"/>
6. Date de la prochaine rencontre – Mercredi 21 septembre 2022				

Présents (P) / Invités (I) / Absents (A)

Prénom, Nom	Direction (sigle) / Fonction	P	I	A	Prénom, Nom	Direction (sigle) / Fonction	P	I	A
Karine Bélisle	DRHCAJ / Directrice adjointe, SSME-RT et prévention	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sandra Cormier	DSMDPGA / Adjointe à la programmation clinique	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Steve Desjardins	DGA-SPER / Directeur intérimaire des activités de coordination de la pandémie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Brigitte Farly	DRHCAJ / Conseillère-cadre et coordonnatrice de la démarche Branchés santé	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mario Houle	DST / Coordinateur régional Activités d'alimentation	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Manon Léonard	DQEPE / Directrice de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hugo Morissette	DRHCAJ / Adjoint à la direction des ressources humaines et des affaires juridiques (volet communication)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Antoine Trahan	DRHCAJ / Directeur des ressources humaines, des communication et des affaires juridiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Sujets	Compte rendu	Responsable (s)	État / Action
1. Ouverture de la rencontre	Brigitte souhaite la bienvenue aux membres et les remercie de s'être rendus disponibles pour la rencontre de ce jour.		
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour	Le projet d'ordre du jour est adopté tel que présenté.		
3. Lecture, suivi et adoption des derniers comptes rendus : <ul style="list-style-type: none"> ➤ 3 mai 2022 ➤ 7 et 8 juin 2022 	Les comptes rendus des rencontres du 3 mai ainsi que celui du 7 et 8 juin 2022 sont adoptés tel que présentés.		
4. Approbation du plan d'action transversal Branchés santé	<p>Suite à l'approbation du plan d'action transversal Branchés santé et des actions par direction par le comité de direction le 17 juin dernier, un plan de communication a été élaboré afin d'identifier des stratégies pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Faire connaître le plan d'action transversal découlant de la démarche Branchés santé (exigence de la norme). ➤ Rejoindre le plus grand nombre d'employés à tous les niveaux de l'organisation. ➤ Responsabiliser le personnel vis-à-vis sa mobilisation, sa santé et son mieux-être. ➤ Promouvoir le soutien de l'organisation dans la mise en place des actions du plan transversal. <p>Brigitte présente brièvement aux membres le plan de communication qui regroupe des actions auprès des parties prenantes de l'organisation telles que le comité DGA, le comité stratégique, le comité de direction, etc. et en recommande l'adoption. Elle en profite pour remercier au passage l'équipe de Hugo qui contribue activement sur de nombreuses actions de ce plan.</p> <p>En plus des affiches, courriels, Info-lettre, Info-gestion, bandeaux sur l'intranet et la page Web Branchés santé, on souhaite aller à la rencontre des employés dans les installations.</p>		

Sujets	Compte rendu	Responsable (s)	État / Action
	<p>Plusieurs commentaires et questionnements sont émis et répondus à la satisfaction des membres. On précise que le plan de communication est en constante évolution et peut être modifié au besoin. On convient que le Forum des cadres de décembre serait une belle opportunité pour faire état de l'avancement des travaux dans chacune des directions. On rapporte que seulement la direction des services techniques n'a pas encore soumis ses deux priorités à inscrire au plan. Le départ du directeur explique sûrement ce retard.</p> <p>Des invitations à assister à de courtes rencontres de 30 minutes seront lancées aux gestionnaires à l'automne. Avec la collaboration d'un invité expert, les éléments clés d'une mobilisation des équipes seront abordés.</p> <p>Le comité stratégique effectuera un suivi des indicateurs d'avancement des actions par direction afin d'en remonter les enjeux et les succès au comité de direction et d'identifier les orientations découlant des bilans trimestriels. À cet effet, un tableau de bord sera élaboré et mis à jour de façon périodique. En suivant les indicateurs et non juste les résultats, Brigitte précise que le CISSS des Laurentides pourrait devenir un candidat probable à la certification Élite.</p> <p>Au terme des discussions, le plan de communication est adopté tel que proposé.</p>		
5. Points d'information	La semaine de la reconnaissance qui a eu du 13 au 20 juin dernier a été un grand succès. Près de 1000 inscriptions aux tirages qui ont permis de reconnaître le travail de collègues et gestionnaires.		
6. Date de la prochaine rencontre	La prochaine rencontre du comité stratégique aura lieu mercredi le 21 septembre 2022 de 14 h 30 à 16 h par TEAMS.		

Rédigé par Carole Hogue, secrétaire de réunion

Le 20 juillet 2022