

FAIRE VIVRE LA RECONNAISSANCE
AU QUOTIDIEN: C'EST ESSENTIEL

UN PARTAGE DE VOS IDÉES

Saviez-vous que la reconnaissance est une attention **constructive**, **personnalisée** et **spécifique** portée à une personne ou à une équipe et à sa juste contribution. Elle alimente directement la confiance en soi et la motivation.

CONNAISSEZ-VOUS LES MEILLEURES PRATIQUES DE RECONNAISSANCE ?

6 façons de le faire efficacement

Sincères
Exprimées rapidement
Variées
Personnalisées
Constantes
Significatives

Consultez [ce guide et cet aide-mémoire](#) pour plus de détail.

4 FORMES DE RECONNAISSANCES À INTÉGRER DANS VOS PRATIQUES :

1. Reconnaissance de la personne (valorisation de la personne en tant qu'élément clé de l'organisation)
2. Reconnaissance des pratiques de travail (valorisation des compétences)
3. Reconnaissance des résultats (rendement travail accompli)
4. Reconnaissance de l'effort (investissement)

RECONNAÎTRE EN TEMPS DE CRISE :

Un facteur de protection méconnu

Parce que reconnaître, c'est se faire le cadeau d'une meilleure santé mentale. En vertu de sa douceur, ce facteur de protection est souvent laissé de côté. Et pourtant! Sur le terrain et en contexte difficile, ses effets sont impressionnants.

Voici plusieurs initiatives de reconnaissance réalisées par les cadres du CISSS des Laurentides. Inspirez-vous de vos collègues pour en ressentir tous les bienfaits dans votre équipe.

PLUS DE 50 IDÉES DE RECONNAISSANCE

CADEAUX ET ATTENTIONS POUR LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE	RECONNAISSANCE PERSONNALISÉE	ACTIVITÉS D'ÉQUIPE	OUTILS DE TRAVAIL/ PRATIQUES DE GESTION
Tirage de cartes-cadeaux variées	Carte de Noël pour tous les employés soulignant le travail accompli et remerciant les employés	Méditation présentée par un expert	Achat de manuel(s) pour le développement du personnel
Cadeaux lors des fêtes thématiques (Noël, Halloween, St-Valentin, été etc.)	Allocation pour souligner les anniversaires dans l'équipe	Activité lors des Journées provinciales thématiques	Invitation de formateur ou d'un conférencier
Autocollant pour véhicule (identifiant l'employé en santé et services sociaux)	Massothérapie sur chaise	Certificat de reconnaissance annuel	Accompagnements lors de rencontres avec la clientèle plus difficile

Sacs de travail avec une inscription de l'organisation et le nom du service	Paire de bas de Noël pour chacun des employés emballée avec une carte à Noël	BBQ annuel pour membre du point de services	Valorisation et utilisation des outils Branchés santé
Achat d'une machine à café ou de thés pour la salle de repos	Reconnaissance des départs à la retraite des employés.	Collations ou déjeuners lors de rencontres	Délégation de certaines responsabilités en reconnaissance de l'expertise
Achat de produits locaux remis à l'équipe	Partage des bons coups et félicitations devant les pairs	Être à l'écoute et plus vigilant sur les états d'âmes en organisant des dîners causerie sur Teams.	Soutien au développement et organisation de mandats spéciaux.
Chaises de camping Branchés santé	Envoi d'un courriel du bon coup tous les vendredis.	Affiche murale de l'équipe	Sondage interne pour connaître les besoins des employés
Pot Mason avec les ingrédients étagés pour la préparation de biscuits de Noël	Remise d'une boule de Noël avec un mot personnalisé (une qualité qui définit la personne)	Organisation d'une journée de reconnaissance avec prix de participation (ex: les dignes de mention)	Je prends le temps de discuter avec mes employés de leurs passions
Carte cadeau d'épicerie dont on fait tirer parmi tous et parmi ceux qui ont fait le plus de TS.	Des tasses qui tiennent chaud personnalisées accompagnées d'un mot de remerciement	Paiement partiel d'une activité d'équipe de type « évasion » ou jeu d'évasion en ligne	Courriel de remerciement provenant de la clientèle
Biscuits personnalisés	Des napperons personnalisés pour les boîtes à lunch	Vidéo de reconnaissance de la part du gestionnaire	Reconnaissance exprimée lors des appréciations de la contribution

Chocolat et friandises diverses	Mot personnalisé pour souligner le travail après un quart en temps supplémentaire obligatoire.	Rencontre d'équipe dans un verger, selon les normes sanitaires en vigueur.	L'écoute de la personne en premier au lieu d'être centré sur les tâches.
Bouteille d'eau avec le nom du service	Partage des bons coups à l'ordre du jour de chaque rencontre d'équipe	Organisation d'activités extérieures: raquette l'hiver ou pique-nique l'été	Disponibilité régulière pour soutenir le travail
<i>Popsicles</i> ou <i>slush</i> l'été lorsqu'il fait très chaud	Acrostiches avec le prénom des employés en y associant une qualité/anecdote à chaque lettre	Création d'un comité mobilisation qui s'occupe d'organiser des activités de reconnaissance	Utilisation d'Officevibe, pour répondre rapidement au feedback de l'équipe
Pot pour offrir une plante ou des fines herbes à tous les employés	Un simple merci, souvent mais au bon moment	Activité reconnaissance post pandémie. Ex: célébration à la fin de l'éclosion sur mon unité	Approche participative dans les décisions et coordination des projets d'équipe.
Ensemble d'ustensiles fabriqués au Québec et gravé Mille fois merci	Nommer l'employé ÉTOILE du caucus où l'on énumère les qualités de la personne	Renforcement de bons coups par le tableau remis par Branchés santé	Salutations à tous et appeler les employés par leur prénom

Branchés santé

